

Stellenbezeichnung: Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in - Neuere und neueste Kunstgeschichte

Bereich: Fakultät II - Bildung, Architektur, Künste | **Stellenumfang:** Vollzeit |
Beschäftigungsdauer: befristet | **Ausschreibungs-ID:** 5989



Wir sind eine interdisziplinär ausgerichtete und weltoffene Universität mit aktuell rund 16.500 Studierenden und einem Fächerspektrum von den Geistes-, Sozial- und Wirtschaftswissenschaften bis hin zu Natur-, Ingenieur- und Lebenswissenschaften. Mit über 2.000 Beschäftigten zählen wir zu den größten Arbeitgebern der Region und bieten ein einzigartiges Umfeld für Lehre, Forschung und Weiterbildung.

Wir suchen:

In der Fakultät II - Bildung, Architektur, Künste, Department Kunst und Musik, Fach Kunst, suchen wir eine/n wissenschaftliche/n Mitarbeiter/in zum 01.04.2024 zu folgenden Konditionen:

- 100% = 39,83 Stunden
- Entgeltgruppe 13 TV-L
- befristet bis 31.03.2027 mit der Option auf Verlängerung

Ihre Aufgaben:

- Lehre in den verschiedenen Studiengängen mit kunstgeschichtlichen Anteilen (inkl. Lehramtsstudiengänge)
- Lehrverpflichtung: 4 Semesterwochenstunden
- Betreuung von Abschlussarbeiten
- Beteiligung an den wissenschaftlichen Aktivitäten des Lehrgebiets Kunstgeschichte und Entwicklung eigener Initiativen
- Mitarbeit an der Koordination und Weiterentwicklung des Lehrangebots
- Engagement in der akademischen Selbstverwaltung

Ihr Profil:

- Wissenschaftlicher Hochschulabschluss (Master oder vergleichbar) im Fach Kunstgeschichte, einem Studiengang mit kunstwissenschaftlichem Schwerpunkt oder einem benachbarten Fach.
- Abgeschlossene Promotion im Fach Kunstgeschichte – bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung eine konzise Zusammenfassung (1–2 Seiten) bei.

- Bereitschaft zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation, die durch Vorlage einer kurzen Projektskizze (ca. 3 Seiten) für ein neues oder bereits begonnenes Forschungsprojekt nachgewiesen wird.
- Kompetenz zur Durchführung von Lehrveranstaltungen im Bereich der Kunst vor 1800 – wünschenswert wäre daher ein teilweise in diesem Bereich verankertes Forschungsprofil.

Unser Angebot:

- Förderung der eigenen wissenschaftlichen oder künstlerischen Qualifizierung nach dem Wissenschaftszeitvertragsgesetz (z.B. Habilitation)
- Vielfältige Möglichkeiten, Verantwortung zu übernehmen und einen sichtbaren Beitrag im Umfeld von Forschung und Lehre zu leisten
- Ein modernes Verständnis von Führung und Zusammenarbeit
- Gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, beispielsweise durch flexible Ausgestaltung von Arbeitszeit und Arbeitsort sowie Unterstützung bei der Kinderbetreuung
- Umfangreiches Personalentwicklungsprogramm
- Gesundheitsmanagement mit breit gefächertem Präventions- und Beratungsangebot

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum 18.02.2024.

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich über unser Jobportal (<https://jobs.uni-siegen.de>). Bewerbungen in Papierform oder per E-Mail können wir leider nicht berücksichtigen.

Ihre Ansprechperson:

Univ.-Prof. Dr. Christian Berger
+49 271 340 3346
christian.berger@uni-siegen.de

Chancengerechtigkeit und Diversity werden an der Universität Siegen gefördert und gelebt. Die Ausschreibung richtet sich ausdrücklich an Menschen aller Geschlechter (m/w/d); Bewerbungen von Frauen werden gemäß Landesgleichstellungsgesetz besonders berücksichtigt. Gleichmaßen wünschen wir uns Bewerbungen von Personen mit unterschiedlichstem persönlichen, sozialen und kulturellen Hintergrund, Menschen mit Schwerbehinderung und diesen Gleichgestellten.

Lassen Sie uns gemeinsam
ZUKUNFT MENSCHLICH GESTALTEN

